

A Fogueira

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO
EVANGÉLICA DE ACAMPAMENTOS

<http://www.cci.org.br/fogueira/>

Janeiro/2005 Boletim de Distribuição Interna

Associação Evangélica de Acampamentos

Equipando Líderes, Atingindo Vidas

Igreja e Acampamento Passo-a-Passo

1. A Igreja mantém o acampamento - todo acampamento, denominacional ou interdenominacional, precisa de acampantes. E estes vêm, em sua grande maioria, das igrejas.

2. O acampamento está à disposição da Igreja - a própria disposição (espaço físico) contribui para isso, pois o acampante DEIXA a cidade e sua rotina, e entra nesta bela **disposição campesina**. “Disposição” também pode e deve ser entendida como **ambiente**. (Mc 6.30,31 - “vinde para um lugar à parte”...), e ainda como **situação para oportunidades criativas**. Em um acampamento podemos fazer coisas e bolar coisas, que regularmente em uma dinâmica de igreja local não podemos fazer tão facilmente.

3. A Igreja envia pessoas - há expectativas muito altas envolvidas. De pais, avós, líderes, e da Igreja em geral. O enviar produz orações, emoções e sérios e santos desejos: “*que ele(a) volte de lá tocado(a), transformado(a) para melhor*”.

4. O acampamento recebe as pessoas - como as recebe? Muitas vezes quebradas, violentadas, arruinadas, pessimamente influenciadas, drogadas, estagnadas, apáticas ou frias para as coisas de Deus. Alguns, infelizmente, enviam tais pessoas ao acampamento para se verem livres delas por um tempo.

5. O acampamento devolve as pessoas - depois de um curto tempo, como devolvê-las, pelo poder e graça do Senhor? Firmes e conscientes, rumo ao crescimento (2 Pe 3.18). Assim, famílias e igrejas são abastecidas pela multiforme graça e sabedoria de Deus.

[Rev. Jäder Borges Filho - Igreja Presbiteriana de Vila Mariana, São Paulo/SP]

Relatório Denominacional Enaltece a Experiência do Acampamento e Retiro

A maioria dos ministros do evangelho (64%) e muitos membros de igreja (38%) bem como líderes leigos (40%) da Igreja Presbiteriana dos Estados Unidos relataram que foram beneficiados espiritualmente a partir de experiência tida num acampamento ou num retiro. Uma pesquisa realizada pela denominação revelou que a maioria das “experiências singulares de crescimento espiritual” ocorridas entre os 13 e 18 anos de idade aconteceu num acampamento ou

retiro; outras aconteceram no contexto de uma escola evangélica, grupo de mocidade ou de adolescentes, ou em outras situações.

Os pastores, mais do que as outras pessoas, foram mais passíveis de ter esse tipo de experiência que mudou suas vidas quando eram adolescentes do que os líderes leigos. Além disso, a pesquisa demonstrou um aumento substancial no número de ambos, membros e pastores, que tiveram tal experiência espiritual no acampamento desde estudo semelhante realizado em 1982. O estudo ressaltou ainda que 78% dessas Igrejas Presbiterianas realizou ou patrocinou um retiro no ano anterior à pesquisa.

[Fonte: "Acampamentos e Retiros de Igrejas: Relatório do Painel Presbiteriano de Pesquisa, Agosto 2002]

Ser Líder ou Administrador?

À medida que examinamos os variados estilos de liderança, as diferenças entre líderes e administradores começam a surgir. Um diretor é contratado para ser um administrador e, conscientemente, ele(a) é avaliado em decorrência dos resultados administrativos que produz. Por outro lado, também se espera que um diretor de acampamentos seja um líder, e ele(a) muitas vezes é avaliado, inconscientemente, por sua habilidade em comandar equipantes ou voluntários. Os papéis administrativos identificados anteriormente neste capítulo aliam-se às responsabilidades de gerenciamento, pois levam o diretor a:

- Limitar discussões a problemas e opções atuais
- Focalizar os resultados e a prestação de contas
- Controlar mudanças e evoluções
- Monitorar a uniformidade da equipe de acordo com os procedimentos conhecidos
- Agir e tomar decisões baseadas em regras e políticas
- Planejar para o futuro

Um líder também deve ter em vista:

- A investigação e o livre debate de idéias distintas
- O enfoque de pessoas visando à obtenção de resultados
- O esforço para que mudanças aconteçam
- A capacitação de outras pessoas e o seu encorajamento na tomada de decisões
- A ação e a tomada de resoluções baseadas em valores
- A pré-visão do futuro e o planejamento para alcançá-lo

Estudos e avaliações podem auxiliar alguém a se tornar um bom administrador. Todavia, a capacidade para liderar só é alcançada através da auto-avaliação e da observação de outras pessoas que já exercem papéis de liderança. O liderar é mais natural para uns do que para outros. A administração e a liderança não se excluem mutuamente e os diretores de maior sucesso são aqueles capazes de conciliar as duas.

[Fonte: Gerenciamento Básico, Armand e Beverly Ball, – Cap. 2, pp. Próximo lançamento da sua AEA]

Mais Noventa e Sete “Contaminados”

Cada vez mais a AEA tem o privilégio e a oportunidade de “passar a visão” a pessoas ansiosas em ser treinadas no ministério do acampamento evangélico organizado. Desta vez nossas bênçãos aconteceram nas aulas e no contato com os concluintes do Curso SARA (Seminários de Aperfeiçoamento em Retiros e Acampamentos).

Vinte alunos do SCEN - Seminário Cristão Evangélico do Norte (São Luís, MA) cursaram o SARA durante o segundo semestre de 2004; outros quarenta e cinco concluíram o curso no SETECEB - Seminário Cristão Evangélico do Brasil Central (Anápolis, GO) também no mesmo semestre de 2004; e mais trinta e dois fizeram um “intensivão” durante uma semana em outubro no IBEL - Instituto Bíblico Eduardo Lane (Patrocínio, MG).

É, os instrutores da AEA “pularam miudinho” para dar conta do recado. Mas após muitas idas e vindas, aulas e atividades, os noventa e sete homens e mulheres dos três locais saíram animados para explorar o potencial do acampamento organizado.

Alegre-se conosco.

O Que Aprendi no Curso CAMP

A partir da criação, Deus projetou de forma organizada o ambiente ideal para vivermos - o Jardim do Éden. Ele se manifestou através da natureza aos patriarcas e profetas. Mesmo o nascimento de Seu Filho Jesus Cristo foi de maneira angelical junto à natureza.

Seguindo os passos de Jesus podemos ver que grande parte do Seu ministério e ensinamento foi realizado junto à natureza, a exemplo das águas e dos ventos terem Lhe obedecido, sem deixar de lembrar do belo Sermão do Monte que tanto fala aos nossos corações.

O CAMP me ensinou que é possível desfrutarmos de um acampamento organizado com objetivos atingidos independente de termos um local com infraestrutura sofisticada. O mais importante é contarmos com uma equipe bem treinada que elabore e rode um bom programa.

Já havia participado antes de acampamentos e exercido as funções mais diversas, desde a limpeza até a preleção, mas somente com o treinamento do CAMP foi que me senti qualificada para assumir a direção geral de um retiro ou acampamento, o que é muito gratificante.

Agradeço a Deus os Seus benefícios para comigo e o privilégio de ter participado de um curso tão bem estruturado.

Obrigada aos irmãos da AEA que foram instrumentos de Deus para ministrá-lo com sabedoria e dedicação.

[Maria da Paz Silva Costa - Curso CAMP, Núcleo São Luís, MA]

19ª Convenção Nacional

Você já deve ter recebido seu material de inscrição. Sugerimos que faça agora a sua inscrição e aproveite os descontos e as facilidades de pagamento.

Data: 18 a 22 de maio de 2005

Local: Acamp-Serra/Janz Team, Gramado/RS

Tema: “Chimarreando Nós Três”

Investimento: R\$425,00 por pessoa (quarto coletivo); R\$475,00 por pessoa (apartamento privativo)

Preletor Devocional: Jasiel Botelho (Acampamento Jovens da Verdade)

Palestrante Internacional: Bob Sabean (CCI/América Latina)

Louvor: Claus Dietrich e Equipe Acamp-Serra

Nossa Missão: Incentivar e auxiliar a promoção, desenvolvimento e aperfeiçoamento do ministério de acampamentos evangélicos.

Diretoria 2003-2005:

Presidente: Ruy de Freitas Paula (*Recanto Presbiteriano-SP*)

V. Presidente: Adilson Schneider (*Acampamento Hebrôm-SP*)

Secretária: Elizabeth Zuh Silva (*SuperAção-SP*)

Tesoureiro: Ricardy Carneiro de Oliveira (*Camp Life-GO*)

Vogais:

Dirlei Alexandre Bruder (*Acampamento Manancial-MG*)

Salomão de Sousa Tavares Jr. (*Abrigo Acampamentos-GO*)

Scott Douglas Buhler (*Acamp-Serra-RS*)

Diretor Exectivo: Esdras Oliveira Krebsky (*AEA/Latin America Mission*)

Diretor de Treinamento: Alan Mullins (*AEA/Latin America Mission*)

Diretora de Recursos: Ézia Mullins (*AEA/Latin America Mission*)