

# A Fogueira

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO  
EVANGÉLICA DE ACAMPAMENTOS  
Fevereiro/2009

<http://www.cci.org.br/fogueira/>

Boletim de Distribuição Interna

## **Faltam QUATRO Meses Para a 23ª Convenção Nacional da AEA!**

Faça seus planos e participe. Inscreva-se online pelo nosso site [www.cci.org.br](http://www.cci.org.br). Use o plano de pagamento que melhor couber em seu orçamento. Dúvidas? Fale conosco: telefone (62)3318-2059 ou e-mail [aea@cci.org.br](mailto:aea@cci.org.br)

**Quando?** – 21 a 24 de maio/2009

**Onde?** – Hotel Estância Nazaré Paulista (Nazaré Paulista/SP)

**Tema?** – “Cruzando Caminhos”

**Valor do Investimento?** – R\$439,00 por pessoa (há descontos para membros)

**Convidados Internacionais?** – Bessy Macoto (Argentina - CCI/América Latina) e Dan Bolin (USA – Presidente da CCI/Internacional)

**Preletor Devocional?** – Paulo Gonçalves Borges Jr. (Comunidade Sal da Terra – Goiânia/GO)

## **Mais Envolvimento**

Tenho o propósito de me envolver ainda mais no ministério de acampamentos de minha denominação. Reconheço que todos os acampamentos que liderei e dos quais participei em alguma área foram apenas uma introdução aos desafios que pude observar até aqui com o curso CAMP.

Vejo uma carência muito grande nos acampamentos de nossa denominação; carência de maior preparo e conhecimento para lidar com as diversas áreas que compõem o acampamento organizado. Por esta razão, meu desejo é procurar contribuir para este processo que entendo ser pura obra de Deus.

Em nossa denominação há poucos líderes treinados nesta área. Para a maioria, as experiências advieram das próprias circunstâncias. Reconheço, entretanto, que o preparo nos qualificará para um ministério ainda mais abrangente.

Refletindo os valores mais centrais, nossa existência deve ter como princípio servir na obra de Deus. E como versículo chave cito Cl 3.17, que nos condiciona ao reconhecimento de nossa disciplina, vontade e decisão para investir nesta mais bela e perfeita obra; ou seja, servir ao Senhor, sabendo que essa postura pode conduzir à transformação de muitas vidas e ao compromisso com Deus.

*[Pr. José Clovis Gomes de Lima – Curso CAMP Núcleo Região Central, Gama/DF]*

## **LIDERANÇA DE SERVO (2ª Parte)**

### **CHECAGEM Nº 2**

#### ***Minha CABEÇA de Servo – Métodos de Liderança***

##### **1. A liderança começa com uma visão clara.**

- Há dois aspectos de liderança – o papel visionário (fazer a coisa certa) e o papel de implementação (fazer as coisas da maneira certa).
- A visão é um quadro do futuro que produz paixão, e é essa paixão que eu e outras pessoas desejamos seguir. Uma organização sem uma visão clara é como um rio sem margens – fica estagnado e não vai a lugar algum.
- A visão clara tem quatro aspectos:
  - Propósito* – diz a mim e aos outros qual é o nosso “negócio.”
  - Imagem* – fornece um quadro do como seriam as coisas se tudo estivesse correndo conforme o planejado.
  - Valores* – determinam como eu e os demais devemos nos comportar quando estivermos trabalhando em cima do propósito.
  - Alvos* – focalizam agora os esforços - os meus e os dos outros.
- A tradicional hierarquia piramidal é eficaz para o aspecto visionário da liderança. As pessoas olham para mim, seu líder, a fim de obter visão e direção. Embora eu deva envolver gente experiente na modelagem da direção, não posso e não vou delegar a outros a responsabilidade de estabelecer a visão e direção.

##### **2. Se eu quiser que as pessoas sejam responsáveis, então eu devo ser responsivo.**

- Papel de implementação – viver de acordo com a visão e direção – é aí que a maioria dos líderes e organizações entram em dificuldade. A pirâmide tradicional é mantida viva e saudável, deixando os clientes negligenciados no fundo da hierarquia. Toda a energia da organização se move pirâmide acima, à medida que as pessoas procuram agradar e ser responsivas aos seus chefes, deixando o pessoal de contato com o cliente – os que estão mais perto dele – como “cães” latindo sem parar. “É norma da empresa,” “Eu apenas trabalho aqui,” ou “Você gostaria de falar com o meu chefe?”
- A implementação eficaz requer que se vire a tradicional hierarquia piramidal de cabeça para baixo de forma que o pessoal de contato com o cliente esteja no topo da organização e possa ser responsável – capazes de responder e voar alto como águias – ao passo que líderes como eu servimos e somos responsivos ao nosso pessoal – ajudando-os a realizar alvos e a viverem segundo a visão e direção.
- A essência da liderança de servo, conforme expressa por Jesus ao lavar os pés de Seus discípulos, torna-se operacional somente quando a visão e a direção passam a ser claras para todos.
- A visão clara vem antes da hierarquia tradicional; segue-se então a implementação com a liderança de servo, na qual o pastor se acha presente para o benefício das ovelhas.

##### **3. O líder servo como um treinador de desempenho.**

- Existem três aspectos para um sistema de gerenciamento de desempenho eficaz:
  - Planejamento de Desempenho* – Todo bom desempenho começa com alvos claros.

*Treinamento Cotidiano* – Observar o desempenho da pessoa, elogiar seu progresso e redirecionar os esforços que estejam “fora.”

*Avaliação do Desempenho* – Apreciação final do desempenho da pessoa durante um período de tempo.

- A maior parte das organizações enfatiza a avaliação do desempenho, dando alguma atenção ao planejamento de desempenho. A área mais freqüentemente negligenciada é a do treinamento cotidiano. *Esta é a área mais importante para os líderes servos.* Focalizo aqui a minha atenção.
- Os cinco passos chaves para mim, como líder servo, para ajudar os vencedores em potencial a se tornarem realmente vencedores, são os seguintes:
  1. *dizer a eles o que fazer*
  2. *mostrar-lhes o que fazer*
  3. *permitir que tentem*
  4. *observar seu desempenho, e então*
  5. *elogiar seu progresso ou redirecioná-los*
- O passo omitido com mais freqüência é a observação do desempenho. Quando paro de notar o desempenho, paro de ser um treinador de desempenho. Depois de entregar aos Seus discípulos a Grande Comissão, Jesus lhes disse que estaria com eles para sempre. Ele está sempre ali, pronto para ajudar. Todos os líderes servos devem fazer o mesmo.
- A chave para desenvolver pessoas é pegá-las fazendo alguma coisa direito. No início, quando estão aprendendo algo novo, poderão fazê-lo aproximadamente direito. Eu elogio o progresso. Sei que se trata de um alvo em movimento.

[Usado com permissão. Ken Blanchard, Bill Hybels e Phil Hodges, *Leadership by the Book – Tools to Transform Your Workplace*, WaterBrook Press, 1ª ed., Nova York, pp. 171-81.]

## **Vendas Online**

Entre em nosso site [www.cci.org.br](http://www.cci.org.br) e adquira os recursos que oferecemos com forma de pagamento bastante facilitada. Veja as opções:

### **Por Cartão de crédito:**



### **Por Transferência bancária:**



## **Primeira Convenção de Equipantes**

**Data:** 27 a 29 de março/2009

**Local:** Acampamento Manancial, Uberlândia/MG

**Tema:** “Sob Nova Direção”

**Promoção:** Acampamento Manancial

**Informações:** Nancy Santiago – (34)9971-1961 ou [www.manancial.com.br](http://www.manancial.com.br)

## **Associação Evangélica de Acampamentos**

*Equipando Líderes, Atingindo Vidas*

**Nossa Missão:** Incentivar e auxiliar a promoção, desenvolvimento e aperfeiçoamento do ministério de acampamentos evangélicos.

### **Diretoria:**

Presidente: Dirlei Alexandre Bruder (*Acampamento Manancial-MG*)

V. Presidente: André Gomes Lima (*Acampamento Jovens da Verdade-SP*)

Secretária: Elizabeth Zuh Silva (*SuperAção-SP*)

Tesoureiro: Narcizo Lourenço de Souza (*Acampamento Belo Amanhecer-GO*)

### Vogais:

Ianê Moreira Campos de Paula (*São Paulo-SP*)

Roger Leandro Zanelatto Lüdke (*Acamp-Serra-RS*)

Diretor Executivo: Esdras Oliveira Krebsky (*AEA/LAM*)

Diretor Administrativo: Paulo Henrique Ribeiro da Fonseca (*AEA*)

Auxiliar Administrativa: Eni Dell Mullins Fonseca (*AEA*)

Diretor de Treinamento: Alan Craig Mullins (*AEA/LAM*)

Diretora de Recursos: Ézia Cunha Mullins (*AEA/LAM*)

Caixa Postal 1947 - Anápolis, GO 75040-970

Telefax: (62)3318-2059 [www.cci.org.br](http://www.cci.org.br) e-mail: [aea@cci.org.br](mailto:aea@cci.org.br)