

A Fogueira

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO
EVANGÉLICA DE ACAMPAMENTOS
Junho/2008

<http://www.ci.org.br/fogueira/>

Boletim de Distribuição Interna

22ª Convenção Nacional

Nem precisamos dizer que Deus abençoou como *sempre* o faz. Tivemos um tempo de aprendizado, comunhão, troca de idéias e enriquecimento de ministério. Os 75 presentes representavam 12 estados, 25 cidades e 20 acampamentos e organizações. Sugerimos que você já comece a pensar e fazer os planos para a convenção do ano que vem. A data provável seria em torno do primeiro final de semana após o Dia das Mães. O local será definido posteriormente, mas independente disso, que tal considerar se juntar a nós na ocasião? Veja o testemunho de alguém que está sempre participando conosco:

Considero a Convenção Nacional de suma importância para o Ministério PV Sul por alguns motivos:

- - Troca de experiências com diversos estilos de acampamentos. Sempre enriquece.
- - O dia da Criança PV Sul se baseia, em parte, no aprendizado advindo da Convenção.
- - Recebemos motivação para encarar mais um ano, sabendo que este ministério nasceu no coração de Deus.
- - Novos contatos e amizades.
- - Oportunidades de intercâmbio.
- - Sem dizer que pessoalmente é muito importante para o ministério que Deus me chamou. Creio que mais diretores, missionários etc. deveriam fazer parte desta associação.

[João Pedro Borges Júnior – Palavra da Vida Sul]

Nossos Recursos Impressos

Veja o que diz quem usa:

“Utilizamos os materiais da AEA como ferramenta para melhor servir nossos acampantes, equipantes e usuários do acampamento. O ***Cantina Total*** nos oferece maior segurança no que diz respeito a sermos justos com os acampantes e com o nosso caixa, além de oferecer uma melhor imagem do ***Abrigo***. Os livros de brincadeiras fazem parte de nossa fonte de pesquisa para toda a equipe na montagem do nosso programa. Temos nossos próprios materiais e boa parte da equipe possui o mesmo material. Os livros são muito importantes para nós. Temos treinamento de monitoria em acampamento semanalmente durante o ano letivo. São alunos do 9º ano, do Ensino Médio e Universitários. A cada ano utilizamos um livro da AEA formando um curso de 3 anos. Neste momento estamos usando como livro-texto o "Acampamento Cristão nos Dias de Hoje" (cada aluno compra seu livro). Usamos também esses mesmos livros como parte do treinamento da equipe para nossas temporadas de férias (fornecemos um livro para cada equipante da temporada). Neste ano, iniciamos uma proposta antiga que só agora

foi colocada em prática. Escolas e igrejas, em especial, utilizam nossos serviços na área de acampamentos e estamos oferecendo como brinde um livro da AEA para estes usuários. Equipantes, pastores e pais têm lido os livros da AEA. Temos ouvido e testemunhado de pais e equipantes o que estes materiais têm causado: líderes mais conscientes, pais surpresos e descobertas sobre este maravilhoso ministério. A AEA tem auxiliado o alcance do propósito do ***Abrigo Acampamentos***.”

Sóstenes Martins – Diretor do Abrigo Acampamentos – São Miguel do Passa Quatro/GO

“O material da AEA sempre foi muito útil para mim e boa parte do que sei sobre acampamentos aprendi com o material da Associação Evangélica de Acampamentos. Existem dois recursos que utilizo muito. São eles: (1) o livro ***Conselheiro Cristão de Acampamentos***, que uso em todos os treinamentos de equipe (leitura obrigatória para os meus equipantes) e (2) o recurso ***Mais do Que Escravo de Jó*** com as brincadeiras musicadas. Este último uso com muita frequência, inclusive nos trabalhos do *SuperAção*. Temos feito as brincadeiras também em piscinas. Não vejo a hora de sair o DVD.”

[Beth Zuh Silva – SuperAção, São Paulo/SP]

“Os recursos formativos (livros e cursos) e informativos (A Fogueira) da CCI/Brasil (AEA), realmente têm me auxiliado no desenvolvimento de minha função como diretor de acampamento. Por diversas vezes, recorro aos sábios conselhos e orientações contidos neles. Aproveito a experiência de homens e mulheres que vivenciaram, ao longo de anos, os mais variados tipos de situações em seus ministérios. Sirvo-me dos mais variados recursos: livros, livretos e CD’s para saber mais sobre questões administrativas, liderança, manutenção e até área de programas. Seria insensatez dispensar esses recursos em minha jornada.

[Rodrigo Franklin Brito de Assis - Acampamento Água Viva, Cuiabá/MT]

Vivendo Sem Estresse (Parte 2)

Alguém disse sabiamente: “Nunca tome nada emprestado do futuro. Se você se preocupar com o que pode acontecer amanhã e isso não ocorrer, terá se preocupado em vão. Se acontecer, terá se preocupado duas vezes. Por que desperdiçar sua preocupação até que seja realmente necessário”.

O pessoal do ***Maná da Segunda*** (www.cbmc.org.br) compartilha, em sua edição de 18/03/08, algumas dicas para reduzir a preocupação e o estresse. Trata-se de artigo escrito por Robert J. Tamasy:

- ***Estabeleça seu próprio ritmo.*** Distribua as mudanças e projetos desafiadores ao longo do tempo. Não assuma muitas coisas difíceis ao mesmo tempo.
- ***Viva um dia de cada vez.*** Faça o trabalho de hoje, hoje. Deixe o de amanhã esperando até amanhã.
- ***Distinga apreensão de preocupação.*** Se uma situação acarreta apreensão, descubra o que Deus quer que você faça e libere a ansiedade. Se não puder fazer nada, esqueça-a.
- ***Viva dentro do seu orçamento.*** Não gaste o dinheiro que não tem, nem compre coisas que não pode comprar.

➤ **Tenha como fazer reposições.** Mantenha cópia da chave do carro em sua pasta, uma chave reserva de casa escondida em algum lugar e cópias de coisas que usa com frequência.

➤ **Escolha as palavras com cuidado.** Isto pode evitar um monte de problemas.

➤ **Divirta-se.** Faça algo todos os dias para a criança que existe em você.

➤ **Nutra-se espiritualmente.** Tenha uma Bíblia à mão para ler enquanto espera em filas ou por reuniões.

Servindo Conforme o Modelo da Bacia e da Toalha

SERVIR COM HOSPITALIDADE É UMA ATITUDE.

A totalidade da equipe que trabalha no acampamento precisa desenvolver uma “teologia de serviço”, desde o diretor executivo até o mais humilde servidor.



Passos essenciais para ajudar o membro da equipe a alcançar seus alvos a fim de servir melhor os acampantes e usuários do acampamento

1. Instruí-los no que deve ser feito
2. Mostrar-lhes como fazer
3. Deixá-los experimentar fazer sozinhos
4. Observar seu rendimento
5. Encorajar o certo e redirecionar o errado

[Alan Mullins – Diretor de Treinamento, AEA]

Chocolate Quente Especial

Quem participou da 22ª Convenção Nacional da AEA em Anápolis gostou muito do chocolate quente que o Seminário (SETECEB) ofereceu. Ficamos devendo a receita para esta edição do “A Fogueira”. Como promessa é dívida, aqui está a receita. Prepare esta bebida quente e aprecie-a junto com os seus acampantes e equipantes nesta próxima Temporada de Inverno. Vai cair muito bem nos dias frios e todos farão rasgados elogios.

Junte e aqueça bem:

01 litro de leite

Chocolate em pó (a gosto)

Açúcar (a gosto)

02 paus (médios) de canela (não use canela em pó)

01 copo americano (pelo vinco) de café amargo

01 colher de sopa (rasa) de maisena dissolvida em ¼ xícara de leite frio

Desligue o fogo e acrescente 01 cálice pequeno (dos de Santa Ceia) de conhaque (opcional)

Sirva bem quente. Dá para 06 acampantes. Bom apetite!

A Avaliação no Acampamento Organizado

A *avaliação* é o processo de julgar ou medir sistematicamente o valor ou qualidade de um programa ou alguma outra forma de serviço profissional. Satisfez os altos padrões de qualidade profissional? Alcançou os alvos e objetivos estabelecidos no início? Forneceu uma experiência significativa de lazer ao participante?

Níveis de Avaliação

A avaliação no acampamento pode ser realizada em vários níveis. Os diretores estão obviamente preocupados em avaliar cada aspecto da programação da temporada, inclusive as práticas de saúde e segurança, resultados financeiros e outros elementos relacionados ao programa. Os líderes de divisões ou chefes de unidades devem rever o sucesso e eficácia de suas programações e o desempenho dos membros da equipe individualmente durante toda a temporada. Entretanto, estes não são os únicos níveis de avaliação no acampamento!

Os membros da diretoria ou os proprietários estão naturalmente preocupados com o êxito do funcionamento geral do acampamento. Eles provavelmente visitaram o local uma ou mais vezes durante a temporada, observaram programações sendo realizadas, conversaram com acampantes e determinaram também de outras maneiras como as coisas correram. É claro que eles precisam saber se o acampamento está ou não atingindo seus objetivos e que melhorias necessitam ser feitas nas temporadas futuras.

Muitas vezes é de grande ajuda eliciar avaliações dos pais dos acampantes. Muitos diretores de acampamento pedem aos pais para darem um retorno – seja escrito ou verbal – sobre o que os seus filhos acharam da temporada, ou a respeito de maneiras como o acampamento poderia ter sido melhor para eles.

Os próprios acampantes devem participar do processo avaliador. À parte das reuniões em grupos ou conversas informais entre monitores e acampantes, alguns acampamentos pedem que preencham questionários por escrito avaliando os diferentes aspectos da experiência do acampar, ou dando sugestões a respeito da programação, comida, equipe ou até mesmo sobre os objetivos gerais do acampamento.

E finalmente, pode-se pedir a todos os membros da equipe que contribuam com a avaliação no final da temporada. Pode-se pedir que os monitores preencham formulários de conclusão, incluindo inventários do equipamento da cabine e do acampamento, requisições de materiais para a temporada subsequente e relatórios das áreas de atividades ou programações especiais pelas quais eles ficaram responsáveis. Pode-se pedir que façam recomendações e sugestões para temporadas futuras, avaliem seus supervisores ou avaliem até mesmo seu próprio desempenho de forma objetiva.

Já que este texto se concerne principalmente com o trabalho do monitor de acampamento, vamos focalizar agora duas áreas críticas em cima das quais este equipante deve conduzir uma avaliação pessoal ao final da temporada: (a) uma avaliação de seus acampantes e os resultados da temporada produzidos neles; e (b) seu próprio desempenho e a extensão na qual alcançou os alvos propostos para si mesmo no início da temporada.

[Monitor de Acampamento: Privilégio e Desafio, Cap. 15 – AEA]

Fórum no Site da AEA – Consulte e Participe!

Este fórum online foi criado para troca de experiências e manutenção dos grupos de interesse a que demos início na convenção. Aguardamos sugestões para a criação de salas com seus temas de discussão e esperamos que todos participem. Para ver o fórum é só entrar no site da AEA – www.cci.org.br

Associação Evangélica de Acampamentos

Equipando Líderes, Atingindo Vidas

Nossa Missão: Incentivar e auxiliar a promoção, desenvolvimento e aperfeiçoamento do ministério de acampamentos evangélicos.

Diretoria:

Presidente: Dirlei Alexandre Bruder (*Acampamento Manancial-MG*)

V. Presidente: André Gomes Lima (*Acampamento Jovens da Verdade-CE*)

Secretária: Elizabeth Zuh Silva (*SuperAção-SP*)

Tesoureiro: Narcizo Lourenço de Souza (*Acampamento Belo Amanhecer-GO*)

Vogais:

Ianê Moreira Campos de Paula (*São Paulo-SP*)

Roger Leandro Zanelatto Lüdke (*Acamp-Serra-RS*)

Diretor Executivo: Esdras Oliveira Krebsky (*AEA/LAM*)

Diretor Administrativo: Paulo Henrique Ribeiro da Fonseca (*AEA*)

Auxiliar Administrativa: Eni Dell Mullins Fonseca (*AEA*)

Diretor de Treinamento: Alan Craig Mullins (*AEA/LAM*)

Diretora de Recursos: Ézia Cunha Mullins (*AEA/LAM*)

Caixa Postal 1947 - Anápolis, GO 75040-970

Telefax: (62)3318-2059 www.cci.org.br e-mail: aea@cci.org.br