

A Fogueira

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO
EVANGÉLICA DE ACAMPAMENTOS
Julho/2003

<http://www.cci.org.br/fogueira/>
Boletim de Distribuição Interna

GAROTOS SOBRECARRREGADOS

Nessa próxima temporada, Zezinho vai descer do ônibus, respirar fundo, examinar o novo ambiente, e se preparar para descarregar seu saco de dormir, travesseiro, e sua mochila que estará quase arrebitando. Mas o que o Zezinho - que dedicou o semestre inteiro a um horário lotado de tarefas de casa, escolinha de futebol, aulas de inglês e lições de judô - realmente anseia é por um tempo e espaço onde possa descarregar sua mala emocional.

Centenas de garotos e garotas como Zezinho chegarão ao acampamento nessa Temporada de Inverno com uma bagagem extra cheia de ansiedade, depressão, medo e desconexão relacional - resultado de suas vidas sobrecarregadas pelo impacto criado por múltiplas modalidades esportivas, lições de música, balé, e até mesmo programações da igreja, que os pressionam a ser bem-sucedidos.

Ajudar esses jovencinhos a descarregar suas tensões significa fazer um novo exame na forma como ministramos a eles no acampamento hoje em dia. Pense bem. Oriente sua equipe. Inove sua programação.

[Steve Alley - *Christian Camp & Conference Journal*, Maio /Junho 2003, p. 7]

ADMINISTRANDO O CONFLITO

A capacidade de administrar com êxito um conflito constitui marca do líder eficaz. Mas segundo o Centro para Liderança Criativa, é também uma das habilidades mais difíceis a ser desenvolvida por líderes.

Durante um período de dois anos, 1.144 administradores forneceram *feedback* a uma pesquisa feita para medir várias habilidades no trabalho, habilidades essas necessárias ao sucesso administrativo. Mais de 50% dos pesquisados foram considerados por seus supervisores imediatos como pessoas “incapazes para administrar conflitos”. Além disso, a capacidade de “confrontar os outros com habilidade” foi mencionada como sendo uma necessidade de desenvolvimento por mais de 40% dos 7.000 colegas e funcionários que forneceram informação.

O conflito constante pode causar danos à produtividade, cooperação e comunicação, ao passo que a administração eficaz do conflito pode conduzir a uma melhor tomada de decisões e a um ambiente de trabalho que nutre a criatividade e a inovação.

Para administrar um conflito, o líder deve aprender a reconhecê-lo e então lidar com ele. Muita gente ignora o conflito na esperança de que ele desapareça, gerando, muitas vezes, mais conflito ainda.

[Dr. John C. Maxwell, *Leadership Wired*, circular eletrônica mensal gratuita. Usado com permissão. www.MaximumImpact.com]

OS FAVORÁVEIS QUEIRAM DIZER “SIM”

Que tal encorajar os membros da sua diretoria a trabalharem junto aos grupos da comunidade, comércio, igreja, escolas e outros? Pergunte a si mesmo:

1. Quais membros de sua diretoria estão ativamente construindo relacionamentos com os líderes da comunidade local?
2. Sua diretoria já fez a pesquisa necessária a fim de estar preparada para construir dependências adicionais no seu acampamento?
3. Sua diretoria possui uma política referente à prestação de contas ética?

[Don Goehner, *CC&C Journal*, maio/junho 2003]

MORRENDO PARA EMAGRECER

Uma das pressões mais perigosas que a juventude enfrenta hoje é o desejo de ter o corpo perfeito. Segundo Joan Brumberg em seu livro *Fasting Girls: The History of Anorexia* (“Garotas em jejum: a história da anorexia”), perto de 80% das moças limita o que comem por medo de ficarem gordas.

A anorexia e a bulimia chegam atualmente a níveis alarmantes até entre meninas de oito e nove anos de idade. Frequentemente destrutivos, esses distúrbios podem se mostrar evidentes no convívio estreito dentro do acampamento. Os diretores devem estar cientes do assunto e treinar seus equipantes (muitos dos quais podem estar pessoalmente lutando com o problema) a notar os sinais de advertência. Esses podem incluir:

- ▶Notável perda de peso de uma temporada para a outra.
- ▶Preocupação com a aparência do corpo, geralmente de forma negativa.
- ▶Desconforto na hora das refeições: evitando comer na frente dos outros, cortando os alimentos em pedacinhos minúsculos, não comendo o suficiente, ou saindo regularmente no meio ou após as refeições para usar o banheiro (um possível sinal de bulimia).
- ▶Dormindo mal (sinal de estresse geral) e parecendo estar fraco demais para participar das atividades do acampamento.
- ▶Posse de qualquer tipo de pílulas para emagrecer ou inibidores do apetite.

Os distúrbios alimentares não podem ser “consertados” no acampamento. Em geral é preciso muito tempo e aconselhamento profissional para se chegar a uma cura satisfatória. Entretanto, os equipantes podem ajudar seus acampantes a se enxergarem de uma maneira mais positiva.

- ▶Faça do quarto ou cabine um ambiente seguro e de aceitação.
- ▶Não jogue o foco em cima de sua imagem corporal pessoal e não se repreenda com expressões do tipo “eu tenho que perder cinco quilos”.
- ▶Ensine sobre como fomos formados de “modo assombrosamente maravilhoso” (Sl 139)
- ▶Use afirmações para enfatizar o caráter, não a aparência.

- ▶Encoraje uma alimentação saudável, mas não permita que a hora da refeição se transforme em provação e sofrimento.
- ▶Converse com seus acampantes sobre a auto-imagem e os distúrbios alimentares. Discuta a suspeita do problema em particular com a pessoa em questão.

Inste com sua equipe a buscar orientação e levar suas preocupações ao diretor ou enfermeira do acampamento, os quais necessitarão, quem sabe, levar o assunto ao conhecimento dos pais do acampante.

[Allison Gaskins- CCI Journal - Maio-Junho 2003]

Quem Está Ensinando as Crianças?

Segundo estudo feito pelo grupo Barna de pesquisas, a maioria dos pais diz que eles detêm a responsabilidade principal na formação da base espiritual de seus filhos, mas na realidade poucos assumem tal responsabilidade. Dos pais entrevistados, 85% dos que têm filhos com menos de 13 anos dizem que são responsáveis por ensinar seus filhos acerca de religião e espiritualidade, ao passo que 11% deles delegam a instrução espiritual à igreja que freqüentam e 1% deixam por conta da escola. Até mesmo um número maior, cerca de 96%, acredita que eles próprios deveriam instruir os filhos acerca de princípios e valores. Mas a pesquisa indica também que os pais não tiram tempo para estudar ou conversar com os filhos sobre religião e valores durante uma semana comum de trabalho. Eles, na verdade, contam com a igreja que freqüentam para proporcionar orientação e experiências espirituais para os seus filhos. Segundo o estudo, dois de cada três pais e mães com filhos abaixo dos 12 anos vão à igreja pelo menos uma vez por mês. E nós do ministério de acampamentos? O que estamos esperando para realizar temporadas e ensinar as verdades eternas às nossas crianças?

[Fonte: www.Barna.org 6 de maio 2003]

Dito e Bem Dito!

“Para achar o caminho é preciso conhecer o destino”.

“A vida é o melhor ponto de partida e o maior presente na chegada”.

“Na hora da chamada, apresente o seu cartão de embarque: Jesus”.

[Marcelo Gualberto da Silva, Mocidade Para Cristo, Belo Horizonte-MG]

NOVO ESTADO, NOVA CASA, NOVO ENDEREÇO

A AEA está de mudança. A partir desse dia 1º de julho estaremos, aos poucos, nos instalando em Anápolis-GO. Nesse período de transição pode ser que não tenhamos condições de atender a todos como gostaríamos. Por favor, tenha paciência conosco. Mesmo assim você já pode escrever para a nova sede: Caixa Postal 1947 - Anápolis/GO 75040-010 ou telefonar para 62-318-2059. Você também pode continuar acessando a nossa página e mandar normalmente suas mensagens via e-mail.

Nossa Missão: Incentivar e auxiliar a promoção, desenvolvimento e aperfeiçoamento do ministério de acampamentos evangélicos.

Diretoria:

- Ruy de Freitas Paula, *Presidente*
- Adilson Schneider, *Vice-Presidente*
- Elizabeth Zuh Silva, *Secretária*
- Ricardy Carneiro de Oliveira, *Tesoureiro*
- Vogais:* Dirlei Alexandre Bruder, Salomão de Sousa Tavares Jr., Scott Douglas Buhler
- Alan Mullins, *Diretor Executivo Interino*
- Alan Mullins, *Departamento de Treinamento*
- Ézia Mullins, *Departamento de Recursos Materiais*

Associação Evangélica de Acampamentos

Equipando Líderes, Atingindo Vidas

Caixa Postal 1947

75040-010 – Anápolis, GO

Telefax: (62) 318-2059

<http://www.cci.org.br> E-mail: aea@cci.org.br