

A Fogueira

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO
EVANGÉLICA DE ACAMPAMENTOS

<http://www.cci.org.br/fogueira/>

Julho/2006

Boletim de Distribuição Interna

Cinco Áreas Fundamentais de Preocupação para Qualquer Ministério

VISÃO — a quem você foi chamado/a para servir e quais são as necessidades destas pessoas?

MISSÃO — qual é o papel do ministério e o escopo de seus produtos e serviços?

PESSOAS — que tipo de gente será necessário para fazer com que a visão aconteça?

MÉTODOS — que métodos e tecnologia serão necessários para cumprir a visão?

ORGANIZAÇÃO — que pressuposições organizacionais devem ser estabelecidas para dirigir o fluxo das atividades do ministério?

[Brian Ogne, 20ª Convenção Nacional da AEA]

Citação retirada de: “One Summer Morning” - Certa manhã de verão

“Importar-se com as pessoas e aceitar relacionamentos está no cerne do Acampamento Cristão. Há conselheiros que são responsáveis, adultos, amigos e que oferecem tempo de qualidade durante as 24 horas do dia. Dar aos garotos e garotas essa quantia extra de amor, atenção e aceitação, diz aos juvenzinhos que eles são importantes e dignos de amizade e atenção completa. Este tipo de relacionamento que se importa vai longe na edificação de um auto valor positivo bem como de confiança na moçadinha. É esse tipo de relacionamento pessoal que se desenvolve entre um conselheiro treinado e comprometido e um acampante jovem durante o período de uma semana. Isso torna o Acampamento Cristão uma ferramenta eficaz para alcançar os acampantes para Cristo e desafiá-los a crescer na fé. Um acampamento centrado em Cristo proporciona uma atmosfera onde todos encontram aceitação imediata, não importando os pais que têm, a inteligência, os antecedentes familiares ou o nível social. Para muitos jovens o acampamento representa um novo começo de relacionamentos com outras pessoas. É um lugar onde crianças menores em risco podem se mostrar como são, longe das expectativas e exigências da família, dos amigos ou do lar; é um lugar onde não há problemas em experimentar alguma coisa nova e fracassar, pois estão competindo consigo mesmos e não com os outros. A animação e a alegria da semana é conquistar novas habilidades, ou fazer um novo amigo. O acampamento é um pedaço de território neutro onde problemas podem ser discutidos e perguntas podem ser feitas. O acampamento cristão fornece uma experiência de 24 horas por dia onde as atitudes e o comportamento dos acampantes podem receber um retorno instantâneo de um líder paciente e sensível. É um lugar onde os valores, padrões cristãos e a fé cristã podem ser ensinados, vividos e testados em todas as áreas da vida diária.”

O Que Temos em Comum?

☞ Temos um mestre em comum - O Senhor Jesus Cristo

↳ Temos uma mensagem em comum - o Evangelho

↳ Temos uma missão em comum - a Evangelização do Mundo

[William B. Girao - 125 Citações e Ilustrações]

Como Está o Programa do Seu Acampamento Para a Temporada de Inverno 2006?

A programação do acampamento promove o desenvolvimento do estudo bíblico pessoal e tempo de oração a sós com Deus por meio de algum sistema planejado?

Já que o acampamento constitui uma empreitada de 24 horas por dia, os líderes deste ministério recebem a oportunidade de estruturar o padrão de vida total para o dia inteiro da pessoa. Em nenhum outro programa da igreja pode-se planejar o que o indivíduo faz nos primeiros 15 ou nos últimos 10 minutos do dia, ou durante as refeições etc. Entretanto, no acampamento você tem a chance de lidar com o estilo de vida total do acampante de hora em hora. O acampamento é provavelmente a única programação da igreja na qual você pode, sistematicamente, planejar o desenvolvimento do estudo bíblico pessoal e dos hábitos de oração. Para poder seguir essa diretriz o acampamento precisa fazer bem mais do que simplesmente colocar um roteiro para a hora tranqüila nas mãos do acampante. Cumprir essa diretriz significa que os acampantes estão realmente estudando a Bíblia e orando sozinhos a cada dia por causa de um sistema que faça parte do funcionamento do acampamento. Já que o acampamento é um ambiente controlado, a responsabilidade dos líderes vai além de simplesmente colocar uma brecha no horário para que o acampante se engaje em ler a Bíblia e orar. A responsabilidade do líder é certificar-se de que isto realmente aconteça.

Há algum método escrito de acompanhamento que é encaminhado para a igreja do acampante ou aquela para a qual ele será encaminhado?

O acampamento não deve ser uma experiência isolada que acontece num local longe, com pessoas desconhecidas, de onde o acampante retorna para a sua igreja e descobre que ninguém sabe o que aconteceu no acampamento. Aliás, ninguém reconhece que ele fez um compromisso com o Senhor durante aquele evento. Centenas de acampantes que participam das temporadas e fazem um compromisso com Jesus, voltam às suas igrejas onde ninguém os acompanha, e uma vez passada a emoção, tudo cai no esquecimento. A experiência passada pelos acampantes no acampamento precisa se tornar uma extensão do programa da igreja local. Adultos maduros dentro da igreja e que tenham um papel significativo na vida deste ou daquele acampante, devem ficar sabendo o que aconteceu a ele no acampamento. O acompanhamento não pode ser feito apenas via boca-a-boca. É preciso haver algum sistema de relatório escrito enviado a pessoa ou pessoas chaves da igreja. Este sistema de acompanhamento deve comunicar aos líderes locais que tipo de experiência o acampante teve.

Está previsto no horário diário o período de uma hora ou mais para descansar e relaxar?

O ambiente animado e estimulador do acampamento, pode facilmente causar extremo cansaço físico ao acampante. E eles são propensos a excederem seus limites resultando em exaustão física. É prática aceita na maioria dos acampamentos que os acampantes descansam pelo menos uma hora durante o dia. Para as crianças, descansar pode significar ir para a cama e ficar deitados durante todo o período de descanso. Para os adolescentes pode ser simplesmente engajar-se numa atividade calma, quieta, ou então conversar uns com os outros em baixo tom de voz. A supervisão da equipe é, naturalmente, indispensável.

[Curso CAMP - Módulo 3 - Liderança]

SALMO 23

- ⇒ O Senhor é o meu pastor - isso é RELACIONAMENTO!
- ⇒ Nada me faltará - isso é PROVISÃO!
- ⇒ Ele me faz repousar em pastos verdejantes - isso é DESCANSO!
- ⇒ Leva-me para junto das águas de descanso - isso é REFRIGÉRIO!
- ⇒ Refrigera-me a alma - isso é CURA!
- ⇒ Guia-me pelas veredas da justiça - isso é DIREÇÃO!
- ⇒ Por amor do seu nome - isso é PROPÓSITO!
- ⇒ Ainda que eu ande pelo vale da sombra da morte - isso é PROVAÇÃO!
- ⇒ Não temerei mal nenhum - isso é PROTEÇÃO!
- ⇒ Porque tu estás comigo - isso é FIDELIDADE!
- ⇒ O teu bordão e o teu cajado me consolam - isso é DISCIPLINA!
- ⇒ Preparas-me uma mesa na presença dos meus adversários - isso é ESPERANÇA!
- ⇒ Unges-me a cabeça com óleo - isso é CONSAGRAÇÃO!
- ⇒ O meu cálice transborda - isso é ABUNDÂNCIA!
- ⇒ Bondade e misericórdia certamente me seguirão todos os dias da minha vida - isso é BÊNÇÃO!
- ⇒ E habitarei na casa do Senhor - isso é SEGURANÇA!
- ⇒ Para todo sempre - isso é ENCORAJAMENTO!

[Desconhecido - Recebido Via Internet]

Associação Evangélica de Acampamentos

Equipando Líderes, Atingindo Vidas

Nossa Missão: Incentivar e auxiliar a promoção, desenvolvimento e aperfeiçoamento do ministério de acampamentos evangélicos.

Diretoria:

Presidente: Dirlei Alexandre Bruder (*Acampamento Manancial-MG*)

V. Presidente: Ruy de Freitas Paula (*Recanto Presbiteriano-SP*)

Secretária: Elizabeth Zuh Silva (*SuperAção-SP*)

Tesoureiro: Narcizo Lourenço de Souza (*Acampamento Belo Amanhecer-GO*)

Vogais:

Adilson Schneider (*Acampamento Hebrom-SP*)

Roger Leandro Lüdke (*Acamp-Serra-RS*)

André Gomes Lima (*Acampamento Vale do Vento-CE*)

Diretor Executivo: Esdras Oliveira Krebsky (*AEA/LAM*)

Diretor Administrativo: Paulo Henrique Ribeiro da Fonseca

Auxiliar Administrativo: Eni Dell Mullins Fonseca

Diretor de Treinamento: Alan Craig Mullins (*AEA/LAM*)

Diretora de Recursos: Ézia Cunha Mullins (*AEA/LAM*)

Caixa Postal 1947 - Anápolis, GO 75040-970

Telefax: (62)3318-2059 www.cci.org.br e-mail: aea@cci.org.br