

# A Fogueira

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO  
EVANGÉLICA DE ACAMPAMENTOS  
Setembro/2002

<http://www.cci.org.br/fogueira/>  
Boletim de Distribuição Interna

## Crescendo no Ministério

Devemos ter cuidado com a qualidade do serviço que prestamos ao Senhor. Em Malaquias, Deus está irado com o Seu povo. Demonstra-Lhe desrespeito oferecendo animais cegos, aleijados e doentes para o sacrifício. “Maldito seja o enganador que, tendo no rebanho um macho sem defeito, promete oferecê-lo e depois sacrifica para mim um animal defeituoso, diz o Senhor dos Exércitos; pois eu sou um grande rei” (1.14).

Deus merece o nosso melhor. Ao ministrarmos para Ele, que nossa oração seja: “Senhor, dê-me graça em abundância para que eu possa servir-Te de modo puro e santo, de forma a honrar o Teu nome e exaltar Jesus. Dê-me forças hoje para que meu serviço a Ti, meu grande rei, seja sem defeitos. Capacita-me para que eu não venha a Te oferecer nada menos do que o meu melhor neste ministério maravilhoso no qual me colocaste.”

[Steve Hagaman, Centro de Treinamento Billy Graham, no The Cove - Asheville/EUA]

## O IMPORTANTE É COOPERAR

Cooperação significa agir em conjunto com outro grupo ou pessoa para resolver um problema ou alcançar um objetivo comum. Ela situa-se no pólo oposto da competição, na qual cada um tenta atingir um objetivo pessoal melhor do que o outro.

As atividades cooperativas no acampamento aumentam a segurança na capacidade pessoal e contribuem para o desenvolvimento do sentido de pertencer a um grupo. Nessas atividades todos ganham. Ninguém é isolado ou rejeitado porque falhou. No sistema de cooperação, além da satisfação e alegria vivenciadas, cada uma das partes e também o todo ganham, em consequência da ajuda mútua. Em diversas atividades o resultado alcançado pelo grupo é melhor do que a soma dos resultados pessoais obtidos numa situação de competição.

### Planejando as Atividades Cooperativas

Algumas considerações:

- ❶ **Espaço:** onde se vai jogar? Num salão, pátio, quadra esportiva? A que hora do dia?
- ❷ **Número de participantes:** quantos temos? Vamos realizar a atividade com 5, 10, 20, 100...?

③ **Idade dos participantes:** será um grupo de crianças, jovens, adultos? Ou um grupo que integra todas as idades?

④ **Objetivos:** o que queremos alcançar? Busca-se a integração do grupo, quebra gelo, avaliar uma atitude, relaxar ou reforçar algum conteúdo com o grupo? É possível que se queira apenas um pouco de diversão.

⑤ **Disposição do grupo:** já se conhecem? Já conhecem algumas atividades? Como soará a proposta de participar?

⑥ **Segurança:** foram eliminados todos os riscos de acidentes? Se não, quais os procedimentos de prevenção? Estamos preparados caso ocorram acidentes? Quais são os possíveis acidentes? Ainda assim devo realizar a atividade?

*[Adilson Schneider, Diretor do Acampamento Cristo é Vida, Avaré-SP]*

## **PRÁ CIMA E PRÁ FRENTE**

Até mesmo os bons funcionários deixam seus empregos. Os entendidos em recursos humanos dizem que eles partem para outra por três razões básicas:

- ⊗ 41% - sai porque o potencial de crescimento pessoal é limitado
- ⊗ 25% - cita falta de reconhecimento por parte da empresa ou superiores
- ⊗ 15% - aponta para o baixo salário e/ou a falta de benefícios

Considere: que ambiente de trabalho seu acampamento oferece?

[Fonte: USA Today online, 14/Jul/99]

## **O Esquecido Quarto Mandamento**

A tendência de todo ser humano é escolher o que acha ser certo ou errado. Entretanto há sempre um mandamento ou outro que finjimos não ser tão importante. O quarto mandamento raramente é cumprido pela maioria das lideranças de acampamentos durante a temporada. Trata-se de separar um dia para descansar. “*Porque, em seis dias, fez o Senhor os céus e a terra, o mar e tudo o que neles há e, ao sétimo dia descansou*”. (Ex 20.11)

A quebra deste mandamento tem muitas vezes sido erroneamente justificada com desculpas esfarrapadas. Você pode estar pensando que é impossível tirar um dia para o descanso durante a temporada, mas se Deus está mandando, pode ter certeza que não é impossível! Lembre-se que Deus tem muito mais em Sua agenda do que você, e Ele sempre encontra um dia por semana para descansar.

[Marcos VanVleck Pereira, Projeto Victória, Três Ranchos/GO]

**Temporada Inverno 2002 – Mais Bênçãos!**

Nos relatos recebidos de mais dois de nossos acampamentos membros (PV-Atibaia [SP] e Estância Victória [GO]) referentes à Temporada Inverno 2002, ficamos sabendo de mais uma “carrada” de bênçãos jogadas em cima dos 683 acampantes e equipantes nestes dois locais de ministério especializado no alcance e desenvolvimento total das pessoas. Alegramo-nos com os irmãos Lincoln e Dinho, diretores dos dois centros de treinamento e acampamentos.

E você que ainda não realiza temporada no seu acampamento, está esperando o que para começar a participar destas bênçãos?

**Para:** Profissionais de Acampamento

**De:** Um “gigante” na área de administração

**Assunto:** Conselhos Oportunos

↪ Nenhum de nós é tão esperto quanto todos nós juntos.

↪ Não trabalhe demais - trabalhe com inteligência.

↪ Se você quiser saber por que seu pessoal não está trabalhando bem, pare diante de um espelho e dê uma olhada.

↪ Administrar só para obter lucro é como jogar tênis com os olhos no placar e não na bola.

↪ Leve a sério o que você faz, mas leve a si mesmo na brincadeira.

↪ Liderança não é algo que você faz **para** as pessoas. É algo que você faz **com** as pessoas.

[Fonte: *O Coração de Um Líder*, Ken Blanchard, United Press, 1ª Edição, 1999]

## CONDUZINDO REUNIÕES DE PROVEITO

Seu tempo é limitado, mas o planejamento adequado de suas reuniões ajudará a rodar as coisas com maior eficiência. Estabeleça a agenda, certificando-se de que todas as questões a serem tratadas sejam relevantes aos presentes. Distribua a agenda alguns dias antes da reunião. E ainda:

⊗ Designe uma quantidade específica de tempo para cada item a ser tratado.

⊗ Ore antes e depois da reunião.

[Fonte: *Live It!* - Mar/00]

## **A Fogueira Online**

Continuamos oferecendo nosso informativo na versão impressa e via correio apenas aos que tiverem manifestado interesse em recebê-lo desta forma. Os demais o receberão na versão online. Ainda há tempo de avisar o escritório da AEA se você

não tiver acesso a esta forma de transmissão mas gostaria de continuar recebendo este panfleto.

**Nossa Missão:** Incentivar e auxiliar a promoção, desenvolvimento e aperfeiçoamento do ministério de acampamentos evangélicos.

**Diretoria:**

- Paulo Ney Silva Alves de Souza, *Presidente*
- Sóstenes Alves Martins, *Vice-Presidente*
- Ruy de Freitas Paula, *Secretário*
- Anderson Jost, *Tesoureiro*
- Vogais:* Adilson Schneider, Marcos Massao Nomura, Wilson Leonardo da Silva
- Ricardo Witmer, *Diretor Executivo*
- Alan Mullins, *Departamento de Treinamento*
- Ézia Mullins, *Departamento de Recursos Materiais*

**Associação Evangélica de Acampamentos**

Equipando Líderes, Atingindo Vidas  
Rua 14 Bis, 151 - Jardim Chapadão  
13070-040 - Campinas, SP  
Telefone: (19) 3213-4870  
Fax: (19) 3242-3625  
<http://www.cci.org.br> E-mail: [aea@cci.org.br](mailto:aea@cci.org.br)