

A Fogueira

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO
EVANGÉLICA DE ACAMPAMENTOS

<http://www.cci.org.br/fogueira/>

Outubro/2004 Boletim de Distribuição Interna

Um Grande Presente!

Como acampamento, recebemos no último mês de julho um presente de Deus: a equipe. Ela, que é a chave do acampamento, foi o diferencial da temporada. Foi a “festa”!

O nosso Deus é um Deus de excelência e nos mandou uma equipe de muita qualidade e bastante diversidade. Tivemos 18 integrantes com idade média de 24 anos. Dentre eles, dez têm formação superior ou estão fazendo algum curso universitário. Três servem ao Senhor em tempo integral.

Outro fator que influenciou a qualidade do programa e os relacionamentos, tanto com os acampantes, como entre a equipe, foi a maturidade e a seriedade no serviço, pois sete dos equipantes são ou foram alunos do Curso CAMP ministrado pela AEA. E para enriquecer ainda mais, nosso grupo veio de seis cidades diferentes, representando quatro Estados da União.

Realmente foi uma “festa” linda e colorida e os acampantes aprenderam um bocado, foram grandemente edificados e, ainda por cima, se divertiram muito. Deus pode organizar uma “festa” assim, com presentes tão preciosos para você também.

[Dirlei Bruder – Diretor do Acampamento Manancial, Uberlândia/MG]

O Valor do Acampamento

Sabendo do grande valor do acampamento evangélico organizado e da oportunidade de servir ao Senhor através dele é que eu tenho procurado aprender cada vez mais. O acampamento de onde venho realiza eventos no Carnaval e feriados prolongados com o objetivo único de engrandecer o Reino do Senhor Jesus. É certo que temos tido alguns eventos para nos afastarmos do mundo e para a reconstrução de relacionamentos, porém muitas decisões significativas e de grande impacto estão presentes em toda a nossa história de retiros e acampamentos.

Em 1998 participei de um TLR (Treinamento de Líderes para Retiros) onde fui muito abençoada e direcionada para o acampamento evangélico organizado. O acampamento de onde venho ainda não constitui um ministério como tal, mas tenho uma grande paixão por ele. Foi pensando nisso que participei sozinha do treinamento naquela primeira vez, levando comigo o grande desafio para a minha igreja.

Cresci freqüentando acampamento, participando como acampante, como auxiliar e de várias outras maneiras. Quando saí daquele TLR abracei o desejo de assumir a liderança da programação nas temporadas de 1999 a 2002 com uma nova visão. O que aprendi no curso foi de grande valor e passei a usar os novos conhecimentos enquanto estive à frente naqueles anos.

Foi sabendo do grande valor desse ministério que voltei a participar recentemente de outro TLR, desta feita levando comigo outras oito pessoas da minha igreja para que elas também pudessem receber a visão.

Posso dizer que novas e boas experiências foram adquiridas, e que ainda tenho um grande desejo de estar melhor preparada para servir no acampamento, e quem sabe, até participar de temporadas em outros acampamentos evangélicos organizados por este Brasil afora. Louvro a Deus pelos servos da AEA que vêm preparando e treinando líderes nesse ministério tão especial.

[Marilene Melo Pedrosa - Acampamento Pitombeiras, Nova Russas/CE]

Estilos de Liderança

Muito mais do que se perguntar qual o trabalho a ser feito, o diretor ou equipante de acampamento descobrirá que o mais importante é determinar que tipo de líder ele deseja ser. A atitude com a qual um diretor ou equipante começa a trabalhar pode muito bem afetar o seu desempenho no trabalho. Somente muita reflexão sobre o assunto pode evitar que um diretor ou equipante seja classificado como um dos muitos profissionais estereotipados que existem, como por exemplo:

- **José, o Fazedor** - Ele é o único que sabe como fazer algo e, conseqüentemente, faz *tudo* sozinho. Outras pessoas podem até ajudá-lo, mas, no final das contas, ele é quem precisa estar à frente e *fazer* o que deve ser feito.
- **Jane, a Delegante** - Ela delega tudo. Todo o restante do grupo faz o trabalho; ela simplesmente divide as tarefas e distribui “estrelas douradas”.
- **Maria, a Feliz** - Ela quer que todos se sintam felizes e não consegue trabalhar se souber que alguém está descontente com ela ou não gostou das decisões por ela tomadas.
- **João, o Consertador** - Ele adora consertar tudo o que está estragado: o encanamento, as fechaduras, as máquinas de escrever, os motores e carros. Ele deixa o programa, assim como as demais áreas do acampamento, de lado e permite que tudo seja controlado pela equipe.
- **Alice, a Apaixonada por Água** - Ela sempre foi uma ótima nadadora além de ter sido responsável pelas atividades aquáticas quando fazia parte de uma equipe no acampamento. Você sempre a encontrará às margens da água; ela é quem, pessoalmente, planeja as gincanas e atividades a serem conduzidas na água.
- **Henrique, o Tio** - Ele é a figura paterna do acampamento. Todos o chamam de *tio*. Ele adora se sentar com os acampantes e contar histórias.
- **Samuel, o que só fica no escritório** - Ele passa o dia todo dentro do escritório do acampamento assinando cheques e cartas e escrevendo para os pais dos acampantes. Ele deixa que os diretores de programa façam a vistoria no acampamento e verifiquem se tudo anda bem com as atividades, na cozinha ou com o serviço de saúde. Você sabe onde encontrá-lo a qualquer hora do dia – atrás de sua mesa.

- **Paula, a Tranqüila** - O que *você* quer fazer? A decisão é *sua* . Faça do jeito que quiser. Qualquer coisa está boa e ela raramente expressa a sua própria opinião.
- **Marcos, o Mandão** - Ele lhe dirá como fazer alguma coisa. É ele quem toma as decisões finais sobre tudo o que acontece no acampamento – desde onde o pessoal da escalada deve ir até o dia em que o refeitório irá servir rosbife. Não há dúvidas sobre quem é o chefe.

Espera-se que você não seja *nenhum* dos tipos descritos acima; no entanto, é importante que saiba que eles existem.

[Fonte: *Gerenciamento Básico, Armand e Beverly Ball, – Cap. 2, pp. Próximo lançamento da sua AEA*]

Acampante Com Distúrbios do Sono?

Os problemas com o sono flagelam a vida de nossos acampantes mais do que imaginamos. Um estudo recente indica que um em cada três adolescentes entre os 13 e 16 anos enfrenta problemas para dormir, com 17% sofrendo de insônia. (Segundo os especialistas, a insônia é definida como “dificuldade para conciliar o sono, ou para dormir sem acordar a noite toda, ou ainda dificuldade em ter um sono que descansa, ocorrendo o fato pelo menos duas vezes por semana durante um mês no mínimo, resultando em angústia e prejuízo no dia-a-dia”.) Dentre os adolescentes que experimentam distúrbios do sono em alguma época da vida, um em cada três sofre de algum problema psiquiátrico, segundo a pesquisa. Os 17% cujo estudo indicou terem insônia começou a experimentar tal distúrbio aos 11 anos de idade, na média. Os pesquisadores concluíram ainda que as meninas têm um risco 50% maior do que os garotos em serem acometidas pela insônia. E mais, os adolescentes criados em condições sócio-econômicas mais baixas tendem a sofrer mais com as dificuldades para pegar no sono.

Os médicos sugerem que ajudemos nossos adolescentes (no acampamento ou fora dele) a evitar distúrbios do sono definindo horários regulares para dormir e acordar; também não devem praticar exercício vigoroso duas horas antes de dormir. Ajuda ainda se o alojamento for um tanto escuro, num local arejado e fresco, bem como quieto.

Será que podemos pensar nisso da próxima vez em que tivermos adolescentes acampados conosco?

Programação Indecente

A programação indecente da televisão retarda nosso progresso como nação. Ela nos impede de sermos aquilo que podemos ser - especialmente nossas crianças e nossa juventude. Por que as expomos ao tipo de programação horrorosa e detestável colocada no ar? Como podemos dar de ombros e simplesmente dizer: “Bem, é isso que “rola” por aí?”

Como pais, mães, líderes cristãos, diretores e equipantes de acampamentos, há algo que podemos fazer para nos colocar na contramão disso? Que tipo de programação podemos

introduzir no acampamento que nossos acampantes se interessem em “levar prá casa” e deixem de lado o ensino pervertido comandado pelas grandes redes de TV? Pense nisso.

Associação Evangélica de Acampamentos

Equipando Líderes, Atingindo Vidas

Nossa Missão: Incentivar e auxiliar a promoção, desenvolvimento e aperfeiçoamento do ministério de acampamentos evangélicos.

Diretoria 2003-2005:

Presidente: Ruy de Freitas Paula (*Recanto Presbiteriano-SP*)

V. Presidente: Adilson Schneider (*Acampamento Hebrom-SP*)

Secretária: Elizabeth Zuh Silva (*SuperAção-SP*)

Tesoureiro: Ricardy Carneiro de Oliveira (*Camp Life-GO*)

Vogais:

Dirlei Alexandre Bruder (*Acampamento Manancial-MG*)

Salomão de Sousa Tavares Jr. (*Abrigo Acampamentos-GO*)

Scott Douglas Buhler (*Acamp-Serra-RS*)

Diretor Exectivo: Esdras Oliveira Krebsky (*AEA/Latin America Mission*)

Diretor de Treinamento: Alan Mullins (*AEA/Latin America Mission*)

Auxiliar de Treinamento: Daniel VanDyk (*AEA/Canadian Baptist Ministries*)

Diretora de Recursos: Ézia Mullins (*AEA/Latin America Mission*)

Caixa Postal 1947 - Anápolis, GO (75040-970)

Telefax: (0xx-62)318-2059 www.cci.org.br e-mail: aea@cci.org.br