

A Fogueira

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO
EVANGÉLICA DE ACAMPAMENTOS

<http://www.cci.org.br/fogueira/>

Dezembro/2008

Boletim de Distribuição Interna

Faltam SEIS Meses Para a 23ª Convenção Nacional da AEA!

Faça seus planos e participe. O material de inscrição estará em nosso site a partir de 10/12/2008. Se preferi-lo impresso via correio, por favor, peça-nos pelo telefone (62)3318-2059 ou e-mail aea@cci.org.br

Quando – 21 a 24 de maio/2009

Onde – Hotel Estância Nazaré Paulista (Nazaré Paulista/SP)

Tema – “Cruzando Caminhos”

Convidados Internacionais – Bessy Macoto (Argentina - CCI/América Latina) e Dan Bolin (USA – Presidente da CCI/Internacional)

Preletor Devocional – Paulo Gonçalves Borges Jr. (Comunidade Sal da Terra – Goiânia/GO)

Em Busca da Excelência

A cada quatro anos os Jogos Olímpicos fazem dramática exibição da busca por excelência. Talentosos e bem treinados atletas são expoentes máximos de sua categoria. Embora a competição se dê em diferentes eventos, todos compartilham traços comuns. Quais as características dos homens e mulheres que, como os atletas olímpicos, se sobressaem no que fazem? Em minha experiência descobri que não há fonte melhor do que a Bíblia para identificar os traços dos que chegam ao topo:

1. Os que alcançam excelência trabalham com entusiasmo. O poeta Ralph Waldo Emerson disse: "Nada realmente grande jamais foi alcançado sem entusiasmo. Não importa se a tarefa é grande ou pequena, faça o seu melhor". Os que apresentam as melhores performances empenham o melhor de seus esforços, não importa o tamanho da platéia. "Seja qual for a tarefa, coloque nela o seu coração e alma por inteiro, como um trabalho feito para o Senhor, e não meramente para homens" (Colossenses 3.23).
2. Os que alcançam excelência aprimoram suas habilidades. Jamais param de se aperfeiçoar, de crescer, de aprender e de se desenvolver. É preciso mais que desejo de atingir excelência: é preciso habilidade. "Se o machado está cego, e o seu corte embotado, mais força é necessária, porém a perícia produzirá o sucesso" (Eclesiastes 10.10). Lembre-se: você jamais estará perdendo tempo, ao usá-lo para afiar seu "machado".
3. Os que alcançam excelência mantêm sua palavra. São confiáveis. Pode-se contar com eles porque cumprem o que prometem. Sobressaem-se porque pessoas íntegras são raras em nossa sociedade. Afinal, “confiabilidade supera o talento.” Todos falam muito acerca do quanto são leais e fiéis, mas experimente só encontrar alguém que realmente o seja!" (Provérbios 20.6).

4. Os que alcançam excelência sustentam uma atitude positiva. Mesmo sob pressão, enfrentando mudanças ou exigências realísticas, eles não se permitem tornar-se negativos. Os queixosos jamais se distinguem em coisa alguma a não ser em se lamentar. "Façam tudo sem murmurações ou contendas... e irão reluzir como uma luz num mundo em trevas" (Filipenses 2.14-15). E lembre-se: "Se o seu patrão se zangar com você, não largue seu emprego! Uma resposta mansa ajudará a acalmar os nervos dele." (Eclesiastes 10:4).

5. Os que alcançam excelência vão além do que se espera deles. Este é o segredo que as pessoas de sucesso descobriram. Você nunca se distinguirá fazendo apenas o que lhe é solicitado, ou seja, o mínimo. Jesus disse: "Se alguém lhe obrigar a caminhar um quilômetro, faça mais que isso, segue com ele dois quilômetros" (Mateus 5.41).

O compositor e produtor musical Oscar Hammerstein contou sobre quando olhou o alto da cabeça da Estátua da Liberdade de helicóptero. Impressionou-o os detalhes incríveis que Frederic-Auguste Bartholdi, artista francês que criou a famosa estátua, esculpiu naquela área e que, talvez, jamais esperasse que alguém fosse ver. Ele não tinha a mínima idéia que alguém, algum dia, fosse capaz de voar por cima de sua estátua e estudá-la!

Quando se sentir tentado a tomar atalhos, pensando que ninguém jamais saberá disso, lembre-se: "Nada, em toda a criação, está oculto aos olhos de Deus. Tudo está descoberto e exposto diante dos olhos daquele a Quem havemos de prestar contas" (Hebreus 4.13). Em tudo o que fizer, dê o melhor de si mesmo.

[Fonte: MANÁ DA SEGUNDA - dez anos servindo as comunidades empresarial e profissional - 25 de agosto de 2008 - www.cbmc.org.br Texto de autoria de Rick Warren, escritor e conferencista, autor do best-seller "The Purpose-Driven Life" (Uma Vida Com Propósitos), traduzido em várias línguas através do mundo. Usado com a devida permissão. Tradução de Mércia Padovani. Revisão e adaptação de J. Sergio Fortes (fortes@cbmc.org.com)

Pactos de Estilos de Vida

Os jovens acampantes são mais profundamente influenciados por aquilo que seus líderes *fazem* do que por aquilo que eles *dizem*. Não importa o quão intensos e criativos sejam nossos momentos intencionais de ensino, a maneira como vivemos é bem mais instrutiva nas vidas dos acampantes. Nossos estilos de vida ofuscam nossas programações no acampamento. Assim sendo, precisamos ser intencionais na forma como vivemos, bem como no modo como vivem os demais membros de nossa equipe.

As descrições de cargo (por escrito!) para os funcionários estão presentes em qualquer empresa que se preza; tais descrições auxiliam todos a saberem exatamente o que se espera deles, eliminando a ambigüidade e os mal-entendidos. No ministério junto à juventude, é bom estarmos cientes das expectativas no que se refere ao nosso estilo de vida; expectativas essas que vão além da linguagem de uma típica "descrição de cargo". Os pactos de estilo de vida podem ajudar qualquer líder e equipante de acampamento saber de antemão no que está concordando em se meter.

[Dan Bolin, Presidente da CCI/Internacional; ele será novamente um dos palestrantes na Convenção Nacional da AEA em 2009]

A Igreja e o Acompanhamento Pós-Acampamento

O vínculo entre a igreja e o acampamento nunca é tão evidente quanto quando falamos sobre o acompanhamento feito posteriormente ao retiro ou acampamento. É certo que o acampamento fará tudo o que puder para levar seus acampantes a escolhas reais e duradouras - ou decisões, se assim preferir chamá-las. O líder de acampamentos consciente evitará rituais superficiais que produzem respostas emocionais sem alicerce firme.

Os acampamentos conscientes oferecem algum tipo de acompanhamento na forma de estudos limitados. Os conselheiros podem manter contato com acampantes especiais. Os jovens que voltam para o acampamento ano após ano recebem estes valores do acompanhamento simplesmente pelo fato de retornarem. Entretanto, na maioria das vezes, a igreja precisa assumir a responsabilidade pelo fruto espiritual do ministério de acampamentos.

O acompanhamento pós-acampamento (ou pós-temporada) pesa no coração de todos que levam a sério este ministério. O que acontece com todos aqueles que tomam decisões ano após ano? A grande comissão não termina com uma resposta positiva a um apelo evangelístico.

Não vamos nos preocupar com programas ou métodos, mas com o princípio de que a igreja é o lar espiritual do(a) acampante o ano todo e é seu dever nutri-lo(a). Os alvos e objetivos espirituais da igreja e do acampamento são os mesmos; no entanto, os níveis de responsabilidade nunca serão iguais.

Acompanhamento... Como Fazê-lo?

Nos esquecemos de que todo ensinamento bíblico constitui acompanhamento para todas as pessoas. À vezes duplicamos nossos esforços e não tomamos conhecimento do que já existe. A Escola Dominical e os cultos de louvor e adoração são, sem dúvida, parte do acompanhamento para o novo convertido. Um amigo que se importa e investe na vida desta pessoa também oferece acompanhamento. Não é preciso criar um novo *folder* ou estabelecer uma nova classe para o propósito do acompanhamento.

Esforço-me em pregar mensagens significativas; sermões bíblicos que alcancem todas as idades. Minha esperança é que os acampantes que tomaram decisões novas sejam encorajados a freqüentar a igreja regularmente.

O aconselhamento pessoal é sempre bem-vindo. O indivíduo responsável pelo acompanhamento deve ser uma pessoa madura na fé, que leva a sério a amizade deste novo convertido e a oração por ele. Devemos presumir que uma decisão feita no acampamento é séria e que o acompanhamento pós-temporada é esperado e apreciado pela pessoa interessada. O conselheiro responsável pelo acompanhamento será um modelo e um mentor da verdade cristã. A maioria de nós aprende mais rápido através da observação e imitação de um modelo do que através de sermões e palestras. O discípulo é um seguidor, o que implica que ele(a) tenha um líder. Cristo, naturalmente, é o líder supremo; todavia, o novo convertido demora um certo tempo até aprender a seguir a Cristo sem a ajuda de um cristão mais maduro.

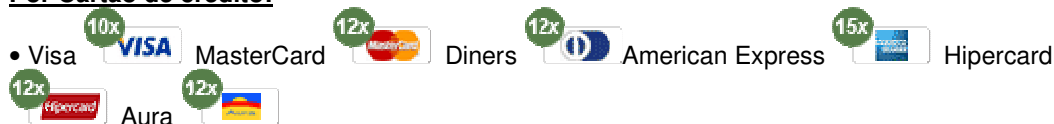
Parte do acompanhamento pós-acampamento está no tempo para relatórios prestados no próprio acampamento. Durante estes períodos, os acampantes são estimulados a compartilhar suas experiências. Nada fortalece mais um novo convertido do que a oportunidade de dar o seu primeiro testemunho, não importa o quanto ele(a) seja vacilante ao fazê-lo.

[Fonte: Edifique sua Igreja pelo Ministério de Acampamentos, Lloyd Mattson – Cap. 9 – AEA]

Vendas Online

Entre em nosso site www.cci.org.br e adquira os recursos que oferecemos com forma de pagamento bastante facilitada. Veja as opções:

Por Cartão de crédito:



Por Transferência bancária:



Obrigado!

Somos gratos a Deus e a você que se postou conosco durante o ano de 2008, promovendo nossos cursos em suas igrejas, escolas, acampamentos e regiões, participando deles, participando das convenções, lendo os informativos, utilizando idéias de nossas publicações, adquirindo nossos recursos, enfim, caminhando conosco no esforço de compartilhar Jesus através do ministério do acampamento evangélico organizado. Esperamos continuar contando com o seu incentivo e colaboração no ano que se inicia, permitindo-nos ajudá-lo(a) a dar novo impulso na tarefa que o Senhor colocou em suas mãos.

Equipe Permanente da Associação Evangélica de Acampamentos

Associação Evangélica de Acampamentos

Equipando Líderes, Atingindo Vidas

Nossa Missão: Incentivar e auxiliar a promoção, desenvolvimento e aperfeiçoamento do ministério de acampamentos evangélicos.

Diretoria:

Presidente: Dirlei Alexandre Bruder (*Acampamento Manancial-MG*)

V. Presidente: André Gomes Lima (*Acampamento Jovens da Verdade-SP*)

Secretária: Elizabeth Zuh Silva (*SuperAção-SP*)

Tesoureiro: Narcizo Lourenço de Souza (*Acampamento Belo Amanhecer-GO*)

Vogais:

Ianê Moreira Campos de Paula (*São Paulo-SP*)

Roger Leandro Zanelatto Lüdke (*Acamp-Serra-RS*)

Diretor Executivo: Esdras Oliveira Krebsky (*AEA/LAM*)

Diretor Administrativo: Paulo Henrique Ribeiro da Fonseca (*AEA*)

Auxiliar Administrativa: Eni Dell Mullins Fonseca (*AEA*)

Diretor de Treinamento: Alan Craig Mullins (*AEA/LAM*)

Diretora de Recursos: Ézia Cunha Mullins (*AEA/LAM*)

Caixa Postal 1947 - Anápolis, GO 75040-970
Telefax: (62)3318-2059 www.cci.org.br e-mail: aea@cci.org.br